

L'assemblée Générale Ordinaire de l'AFASEC approuve les comptes 2024 et les orientations stratégiques à mi année 2025.

Réunie ce vendredi 27 juin 2025 en visioconférence, l'Assemblée Générale Ordinaire de l'AFASEC a approuvé à l'unanimité l'ensemble des points présentés par la direction, confirmant ainsi la confiance des administrateurs dans la stratégie et la gestion de l'association.

AFASEC : un acteur au service du capital humain des écuries de courses, qui développe ses ressources propres en se concentrant sur l'apport de valeur aux professionnels

1. Validation des comptes 2024

Présenté par le Directeur Financier, Tristan Hugues, et le Commissaire aux comptes, KPMG, les comptes 2024 ont été adoptés à l'unanimité des administrateurs.

Dans un contexte complexe et malgré une charge exceptionnelle non budgétée liée à la vente d'actifs à Grosbois (impact de 453 K€ sur le résultat net) à la SETF, l'AFASEC démontre la solidité de sa gestion :

- **Croissance organique du chiffre d'affaires de +4,5 % (12,7 M€).**
- **Maitrise des charges d'exploitation (-2,1 % vs. 2023 ; -2,4 % vs. Budget).**
- **Résultat d'exploitation supérieur au budget (+20 %), permettant de réduire la part de financement des sociétés mères de 600 K€.**

Ces performances témoignent d'un pilotage budgétaire rigoureux qui a permis de contenir les impacts exceptionnels et de conforter la situation nette excédentaire de l'association.

2. Point d'information sur la Business Unit Formation

L'Assemblée Générale a salué les résultats encourageants en matière de formation, présentés par Corinne Rougeau Mauger, Directrice Nationale de la Formation.

Le nombre d'apprenants en formation est certes en dessous de l'objectif budgétaire. Mais il demeure à un niveau historiquement élevé : 600+ en fin d'année avec une répartition trot, galop à 50/50 ; et répond à une logique de plus grande sélectivité à l'entrée. Le taux de sélection a ainsi été accru de 20 points par rapport à la rentrée précédente. Cette plus grande sélection permet une baisse des abandons : 9% cette année contre 11% l'an dernier ; et une meilleure insertion professionnelle dans les écuries : en hausse de 5 points en un an.

La directrice de la formation reconnaît qu'il y a encore beaucoup à faire dans l'échange et l'interaction entre les écuries et les écoles, avec une présence terrain encore accrue l'année prochaine des équipes de l'AFASEC.

Elle a ensuite présenté aux administrateurs les orientations pour la prochaine année scolaire :

- **+ de pratique à cheval**
- **+ de sport**
- **+ de culture course**

Et a développé les mesures existantes (master class, espoir en course, coaching apprenti jockey...) ou à venir (programme de recherche sur d'amélioration de la préparation physique des apprenants, ateliers sur l'histoire, l'organisation et les grands noms des courses...) pour servir ces trois objectifs.

3. Point d'information sur la Business Unit Emploi

Elise David, Directrice de l'Emploi a ensuite présenté un point d'activité à mi-année du service recrutement et conseil RH en entreprise de l'AFASEC.

Sur le volet recrutement, si les temps de passage sont identiques à ceux de l'an passé (que ce soit pour des travailleurs français ou étrangers) : 118 recrutements depuis le début de l'année, le service co-piloté avec Equi-Ressource de l'IFCE semble faire face à un ralentissement des demandes des écuries.

Sur le volet conseil RH, La directrice a partagé un point d'étape sur les réunions d'information collectives sur centre d'entraînement ayant pour objectif d'écouter et accompagner les dirigeants d'écuries dans la gestion des ressources humaines au sein de leur entreprise.

Programme 2025 de ces réunions :

Lieu	Date
Chantilly	Février
Senones	Mars
Maisons-Laffitte	Avril
Le Pin au Haras	Juin
Deauville	Juillet
Cabriès	Septembre
Beaumont de Lomagne	Octobre
Grosbois	Novembre
Dragey	Décembre

Elise David a présenté les avancées sur le label EquuRES Bien-Être au Travail, co-construit avec le conseil des chevaux de Normandie et l'IFCE.

Elle a ainsi détaillé le « kit de démarrage », service complémentaire payant au label EquuRES Bien-être au Travail permettant à toute structure non labellisée :

- D'obtenir des outils de base pour structurer ses pratiques et outils de travail
- D'augmenter ses chances d'éligibilité dans le cas d'une volonté de s'engager dans la démarche EquuRES

Les administrateurs ont salué les actions réalisées par ce nouveau département au service de l'attractivité et de la fidélisation des employés dans les écuries de course.

4. Point à date des principaux projets de transformation

La direction a présenté un bilan complet incluant :

- L'avancement du projet immobilier cantilien (rationalisation et regroupement des sites).
- L'externalisation de la restauration sur plusieurs sites pour professionnaliser le service et sécuriser le pilotage financier.
- L'externalisation de la paie d'ici fin 2025 pour fiabiliser les processus et moderniser les outils.
- La réflexion sur de nouveaux modèles opérationnels sur ces différents sites, au regard du contexte économique de la filière

Elie Hennau, Président de l'AFASEC, a conclu :

« Cette validation unanime des comptes et des orientations stratégiques démontre la confiance de nos administrateurs. Elle nous engage à poursuivre notre mission au service de la filière des courses hippiques, en favorisant l'excellence de la formation, la mise à l'emploi durable en écurie et l'accompagnement social et l'innovation. »

A propos de l'AFASEC :

L'AFASEC forme chaque année plus de 700 futurs apprenants aux métiers des courses hippiques et de l'élevage dans ses 5 Académies en France. Avec plus de 60 ans d'expérience, l'AFASEC propose des formations en alternance d'excellence, en apprentissage adaptées au profil de chacun mais aussi, une offre de formations professionnalisantes pour donner aux candidats, des compétences supplémentaires liées au cheval et à son bien-être.

Pour plus de renseignements, rendez-vous sur notre site internet : www.afasec.fr

CONTACTS PRESSE :

Charlotte CAMPS, *Directrice commerciale, marketing & communication AFASEC*

Tél : 06 86 58 11 17

Email : ccamps@afasec.fr

Mathilde LEVOY, *Consultante RP OXYGEN*

Tel : 06 10 27 88 46

Email : mathilde.l@oxygen-rp.com